

ПРЕДИЗБОРНА ПЛАТФОРМА ПРОГРАМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ В ДЕВЕТ СЪПКИ

на д-р арх. Стефан Аспарухов,
кандидат за Председател на УС на САБ

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

УВАЖАЕМИ ДЕЛЕГАТИ НА ХХІХ-ТО ОБЩО СЪБРАНИЕ НА САБ,

През призмата на дълги наблюдения и анализи със съмишленици и радетели за благоденствието на Съюза, подкрепящи кандидатурата ми за Председател на УС на САБ, установих че нашата организация е в упадък и се нуждае от спешни мерки за *диагноза, стабилизиране и просперитет.*

Диагнозата за последните години, предвид динамичната изменчивост в обществени потребности, обуславя **СЕДЕМ БАРИЕРИ ПРЕД САБ**, водещи до прогресивното му отдалечаване от българския архитект и до затихващата му роля в публичния живот, а именно:

- Остри комуникационни затруднения между овластени и членуващи;
- Липса на публична информация – кои са членуващите в САБ?;
- Проява на недоверие у членуващите (а притеснително и у нечленуващите) в САБ и резервираност към дейността и потенциала на САБ;
- Затихваща ангажираност на ключови заинтересовани страни в процеса на стабилизиране на САБ;

ДА ОБНОВИМ СЪЮЗА

- Наличие на идеологически делители между САБ и КАБ, в условията на липсващ ефективен диалог и комуникация;
- Наличие на нездравословна вътрешна конфронтация между отделни групи в САБ и проява на отчетливи дискриминационни изявления по възрастов признак (млади-стари);
- Дефицит на опит и традиции (социални, културни, икономически) в трансформирането на организации с нестопанска цел при липса на интерес за членство от българския архитект;

Моята теза е, че горепосочените бариери могат да се превърнат във възможности, а тези възможности да бъдат възприети като идентифицирани и степенувани рискове, които следва да бъдат **прозрачно управлявани**.

Стабилизирането ще определя чрез трансформация и предвидимо управление на рисковете посредством интегрирана програма за обновяване на САБ, чието внедряване предлагам да се осъществи при едновременно изпълнение на **ДЕВЕТ ЗАДАЧИ**, организирани в три взаимносвързани групи:

- **Обновяване на идентичността** и ориентиране на САБ към неговите членове, чрез:
 1. Създаване на публичен регистър на членуващите в САБ;
 2. Овластяване на Дружествата и повишаване на тяхната автономност;
 3. Предоставяне на годишни и/или средносрочни социални придобивки за всички членове на САБ с помощта на външни и вътрешни механизми;
- **Обновяване на ресурсите**, чрез:
 4. Увеличаване броя на новоприетите, току-що завършили архитекти, с поне 100% на годишна база, явяващо се

ключов механизъм за постигане на устойчивост на САБ във времето;

5. Регистриране на САБ като проектантско бюро и предоставяне на възможност за практическо прилагане на професията от членуващи в САБ;
6. Използване на утвърдени платформи за доходоносно и ефикасно наемане на творческите бази – при запазени собственост и досегашни преференциални условия за членуващите в САБ;

- **Обновяване на комуникационните канали**, чрез:

7. Създаване на информационни техники за предварително съобщаване, консултиране и анкетиране по всички въпроси с членуващите в САБ (проактивно управленско начало);
8. Създаване на работещ координационен орган (при условията на т. 7) за мониторинг и обратна връзка с представителите на САБ в Експертните съвети по устройство на територията и други работни групи;
9. Изявяване на обществената значимост на САБ пред висшите правителствени и законодателни органи, с ясно изведени аргументи от работата по задачи 7 и 8;

Просперитетът на САБ, като следствие от прилагането на горепосочените мерки за стабилизиране, чрез използването на добрите практики до момента, отчитам като единствена алтернатива в ревитализирането на САБ – като средище за обмен на архитектурни идеи и послания за архитектите и за обществото – **Съюз, зареден с нова енергия – категорично разграничаващ се от начина на управление през последните години, но стъпващ върху устоите на утвърдените традиции и наследство!**



КРАТКА АВТОБИОГРАФИЯ

Роден съм през 1984 г. в гр. София.

Нямам политически принадлежност, обвързаност и пристрастия.

През 2009 г. завърших архитектура в УАСГ, а две години по-късно – икономика в УНСС. През 2014 г., след успешна защита на дисертационен труд към катедра „Промислени и аграрни сгради“ в УАСГ, придобих образователно-научна степен „доктор“.

Като студент започнах да трупам професионален опит – отначало във фирма, работеща предимно в областите на устройствено планиране и проектиране на индустриални обекти, а по-късно – като дипломиран архитект – във фирма за проектиране и изграждане на обществени обекти „до ключ“. Паралелно с разработването на дисертационния ми труд, работих за КАБ - РК „София-град“ в продължение на няколко години с цел подобряване информираността на колегията.

От 2010 г. преподавам в УАСГ на студенти от архитектурния, строителния и геодезическия факултет, а през 2015 г., след успешно издържан конкурсен изпит бях назначен на академична длъжност „главен асистент“ към катедра „Промислени и аграрни сгради“ в Архитектурния факултет.

Участвам съм в работата за международни проекти, научно-изследователски проекти – като координатор и ръководител, както и в разработването и представянето на самостоятелни и колективни над 40 научни публикации, доклади и изложби в България и чужбина.

Съществен опит в работата с човешки и финансови ресурси и умения за преговори, придобих в УАСГ, където за две години развих работеща университетска синдикална организация (от 9 души в началото – до 250 члена), която председателствам и днес.

От 2016 г. съвместявам преподавателската и научно-творческа дейност с работата ми като главен архитект на Община Елин Пелин, където придобивам безценен набор от административни и управленчески компетенции.

По пътя си дотук, последователно и трайно, изградих доверена мрежа от познанства и партньорства с добри приятели, колеги и съмишленици.

Ако подкрепите кандидатурата ми за председател на УС на САБ, заявявам готовност да се откажа от страничните ми задължения и да концентрирам цялата си енергия и стремежи –

ЗАЕДНО С ВАС – ЗА ОБНОВЯВАНЕТО НА СЪЮЗА!

С ПОЧИТ,

д-р арх. Стефан Аспарухов